



Заместитель генерального директора по цифровой трансформации от 200 000 на руки

Должностные обязанности:

- Формирование и реализация стратегии цифровой трансформации предприятия.
- Анализ текущих рабочих процессов и выявление возможностей для их оптимизации с помощью цифровых технологий.
- Организация и координация проектов по внедрению новых технологий и решений в различных подразделениях предприятия.
- Обеспечение взаимодействия между командами, работающими над проектами цифровизации.
- Разработка и внедрение программ по управлению изменениями, направленных на формирование цифровой культуры в организации.
- Обучение сотрудников новым технологиям и методам работы, связанным с цифровыми инструментами.
- Осуществление мониторинга и оценки эффективности внедренных цифровых решений и технологий.
- Подготовка отчетов о результатах цифровой трансформации для генерального директора предприятия.
- Участие в переговорах по вопросам сотрудничества в области цифровых решений.
- Участие в планировании бюджета на проекты цифровой трансформации и контроль его исполнения.
- Обеспечение эффективного использования ресурсов в рамках проектов.

Требования:

- Высшее образование в области информационных технологий, экономики, управления или в смежных областях, опыт работы в области информационных технологий не менее 5 лет, включая опыт работы на руководящих должностях не менее 2 лет.
- Знание современных технологий в области цифровой трансформации.
- Знание нормативной базы в области информационных



Московская область,
г. Орехово-Зуево,
ул. Северная, дом № 59



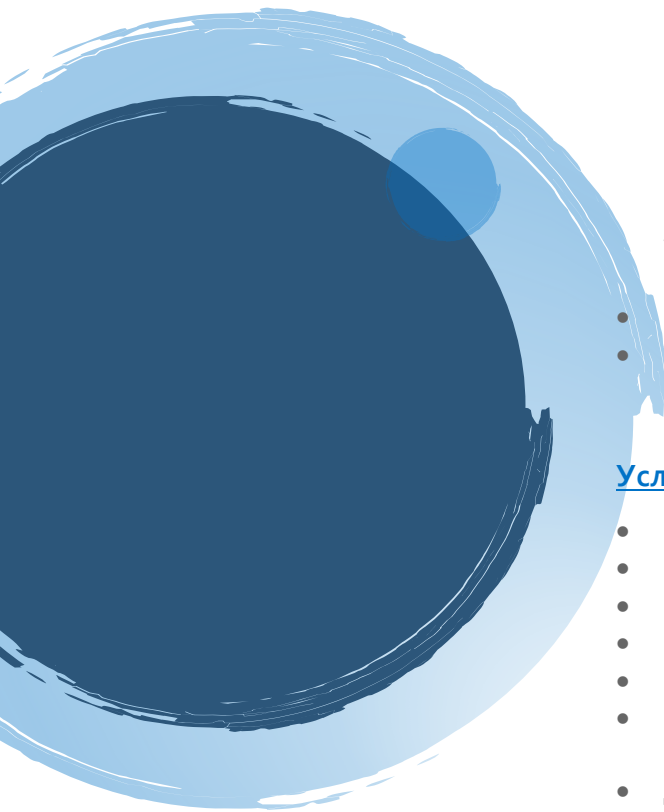
Кадровая служба
8 (496) 423-03-65,
доб. 173



kcmo.hr@yandex.ru



<https://kcmo.ru>



технологий и цифровизации, включая законы о защите данных и информационной безопасности.

- Навыки делового письма, грамотная устная и письменная речь.
- Умение оптимизировать рабочий процесс и расставлять приоритеты.

Условия:

- График работы: 5/2 с 9-00 до 18-00.
- Полная занятость, полный день.
- Социальные гарантии, предусмотренные ТК РФ.
- Работа в государственном предприятии.
- Официальная заработная плата.
- Возможность обучения по программам повышения квалификации.
- Дополнительные премии к отпуску.
- Организация детского отдыха для детей работников.

